

Beleidsplan heemkundevereniging “Op die Dunghen” 2020- 2024.

versie 1.0

Maart 2020

Hoofddoelstelling (Missie)	
Huidige	<p>Het gebied dat binnen de parochiegrenzen van St. Jacobus de Meerdere in Den Dungen en Maaskantje ligt heemkundig te <u>bestuderen</u> en te <u>onderzoeken</u> vanaf de prehistorie tot heden;</p> <ul style="list-style-type: none">- De resultaten van heemkundig onderzoek te <u>publiceren</u>;- In brede kring <u>belangstelling wekken</u> voor de geschiedenis van eigen dorp en streek;- <u>Opkomen voor het behoud</u> van het cultuurhistorisch erfgoed zoals aanwezig binnen het bovengenoemd gebied
Toekomstige	<p>Heemkundevereniging ‘Op die Dunghen’ richt zich op het cultuurhistorisch erfgoed van het dorp Den Dungen binnen de gemeente Sint Michielsgestel. Van oudsher omvat dit een gebied zoals dat valt binnen de parochiegrenzen van St. Jacobus de Meerdere, waartoe ook het Maaskantje en enige kleine gedeelten van Schijndel en Berlicum behoren.</p> <p>We onderzoeken en publiceren over de geschiedenis vanaf de vroegste geschiedenis tot heden. Om een breed draagvlak binnen ons werkgebied te verkrijgen en te behouden, is tevens ons doel om mensen te interesseren voor de lokale geschiedenis en opkomen voor het behoud van het cultuurhistorisch erfgoed.</p> <p><i>Onder erfgoed wordt verstaan in de meest brede betekenis van het woord;</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>materieel roerend erfgoed zoals; archiefstukken, collecties, boeken, (land)kaarten, schilderijen,</i>- <i>materieel onroerend erfgoed zoals; gebouwen, bodemarchief, infrastructuur, landschappen,</i>- <i>Immaterieel erfgoed zoals; dialect, toponiemen, bijnamen, rituelen, ambachten, tradities, verenigingsleven, muziek,</i> <p>Wat zijn de verenigingsactiviteiten;</p> <ol style="list-style-type: none">1. (Archief)onderzoek plegen en de resultaten hiervan publiceren in ons verenigingsblad “Het Griensvenneke”.2. Adviseren, gevraagd en ongevraagd, betreffende cultuurhistorische aangelegenheden binnen ons werkgebied.3. Het organiseren van activiteiten voor zowel leden als andere belangstellenden zoals: excursies, lezingen, tentoonstellingen, etc..4. Wij beschouwen ons als hoeders van historisch erfgoed zoals in bovenstaande definities omschreven. Daartoe worden tevens objecten en documenten e.d. verzameld en archiveren deze. <p>Ten dienste van de vereniging, zorgt het bestuur en is verantwoordelijk voor;</p> <ol style="list-style-type: none">5. Ledencoördinatie: organisatie en bepaling van de werkwijzen.6. Communicatie (in- en extern).7. Samenwerking met derden: gemeente en zusterverenigingen.8. Financiële huishouding. <p>Deze thema’s worden in deze notitie verder uitgewerkt tot een toekomstvisie. In nader overleg met de vrijwilligers van onze vereniging zal het bestuur dit concept beleidsplan nader uitwerken en actiepunten opstellen voor de komende vijf jaar.</p>

Beleidsthema 1. We doen onderzoek, publiceren daarover en geven advies				
Huidige situatie	<i>Een beperkt aantal leden houdt zich bezig met geschiedkundig onderzoek. Het betreft dan o.a. het raadplegen van archieven; met name genealogie en archeologische opgravingen. Van deze navorsingen wordt veelal verslag gedaan in ons clubblad 'Het Griensvenneke'. Het blad verschijnt in de regel 4x per jaar. De redactie is hechte groep van kundige en gedreven personen. We stimuleren en ondersteunen onderzoek door derden. We geven gevraagd en ongevraagd advies over erfgoed. Omstreeks elke vijf jaar geven we een boek uit.</i>			
Beleidsvoornemens	<p>Veel erfgoed is al onderzocht maar evenzoveel valt er nog na te vorsen. Research is de basis van kennis die nodig is voor bescherming van het erfgoed. Graag willen wij het aantal leden dat onderzoek doet, zien uitbreiden. We willen hen daartoe faciliteren en ondersteunen. Tevens stellen we tot doel om de thema's te diversifiëren welke raakvlak hebben met de lokale geschiedenis.</p> <p>Dit geldt ook voor het aantal schrijvers voor ons verenigingsblad; het is wenselijk dat ook daar uitbreiding komt zodat er een bredere basis ontstaat. Dit zal resulteren in meer draagvlak en dus meer continuïteit. Het doel is de toekomst van ons tijdschrift zoveel mogelijk te waarborgen. Enkele bestuursleden hebben belangstelling getoond om ook te gaan schrijven.</p> <p>Uiteraard moeten de artikelen qua onderwerp een raakvlak hebben met ons werkgebied. Een primaire vereiste is te zorgen voor kwaliteitsbewaking zodat de kwalitatieve inhoud en vorm van de artikelen geborgd is en het huidige, hoge niveau gehandhaafd wordt. Tevens is het wenselijk ruimte op te nemen voor het publiceren van persoonlijke ervaringen of belevingen van dorpsgenoten. Dit zou bijvoorbeeld gestalte kunnen krijgen door het interviewen van markante Dungenaren.</p> <p>Research door derden over ons dorp en regio willen we actief ondersteunen. Niet alleen op verzoek van maar ook ongevraagd zullen wij onze kennis en kunde aanbieden.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	1.1	Leden uitnodigen, stimuleren en ondersteunen om onderzoek te gaan doen.		
	1.2	Daardoor benaderen we een aantal nieuwe schrijvers om kopij aan te leveren voor ons verenigingsblad.		
	1.3	Inhoudelijk mag het blad meer afwisseling hebben qua stijl en inhoud. Bijvoorbeeld door persoonlijke verhalen op te nemen.		
	1.4	Fotoarchieven over Den Dungen veilig stellen zodat deze in de toekomst beschikbaar blijven en erover publiceren. Bijvoorbeeld de foto's van Frans van de Wal		
	1.5	De vraag is of er behoefte is aan een kleurendruk/ en zo ja is dit financieel mogelijk?		
	1.6	Proberen meer op basisscholen kennis over te dragen en kinderen interesseren voor erfgoed en heemkunde. Jos Korsten is bijvoorbeeld graag bereid om lessen te verzorgen m.b.t. heemkunde en lokale geschiedenis op basisscholen.		

Beleidsthema 2. We organiseren activiteiten zoals; excursies, lezingen, tentoonstellingen				
Huidige situatie	<p><i>Elk jaar organiseert het bestuur een aantal activiteiten. Bijvoorbeeld: excursies, lezingen, wandelingen, rondleidingen of uitwisselingen. Inclusief een lezing aansluitend op de ALV zijn dit omstreeks drie activiteiten. Daarbij is er vrijwel jaarlijks een activiteit ter ondersteuning bij de nationale monumentendag. Twee keer per jaar is de vereniging aanwezig bij een algemeen evenement (kerstmarkt en de braderie). Tweejaarlijks is er een reisje voor onze leden naar België naar onze zustervereniging in Kortenberg. In het tussenliggende jaar ontvangen / verzorgen wij het tegenbezoek.</i></p>			
Beleidsvoornemens	<p>We willen het aantal activiteiten enigszins uitbreiden naar omstreeks tien per jaar. Dat is buiten de vakantieperiode om, omstreeks elke maand een activiteit. Er is geen directe aanleiding om bestaande activiteiten stop te zetten. Wel is het bestuur van mening dat zij meer werkzaamheden moet kunnen delegeren aan andere vrijwilligers binnen de vereniging om de genoemde uitbreiding van het aantal activiteiten te kunnen realiseren.</p> <p>De deelname aan de braderie en de kerstmarkt achten we zinvol om ons te presenteren in het dorp. Onze reisjes in samenwerking met onze zustervereniging in België loopt al zolang dat er een verzadiging lijkt te ontstaan. We pleiten er echter wel voor om eventueel jaarlijks een dagexcursie te organiseren. Maar dit kan ook gewoon in Nederland zijn. En niet meer in een vaste uitwisseling met één vereniging, maar bij voorkeur steeds met een andere. Er is voldoende belangstelling vanuit de leden voor een jaarlijkse dagexcursie. Om de kosten wat te drukken kunnen we ook met eigen vervoer gaan in plaats van een touringcar in te huren. Verder zouden we graag wat meer aandacht besteden aan archeologie.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	2.1	Meer activiteiten organiseren m.b.v. meer vrijwilligers.		
	2.2	Nadere uitwerking van het idee van een jaarlijkse dagexcursie.		
	2.3	(Vaste) jaarlijkse activiteit over archeologie. Bijvoorbeeld door deelname aan het project 'gemeenschaps-archeologie Het Groene Woud'.		

Beleidsthema 3. We komen op voor het erfgoed, verzamelen objecten, documenten e.d. en archiveren deze				
Huidige situatie	<i>Incidenteel komt onze vereniging op voor het behoud van cultuurhistorisch erfgoed. Helaas heeft onze vereniging een aantal jaren geleden haar vaste ruimte in de Blauwe Scholk moeten verlaten. Een groot deel van onze verzameling voorwerpen hebben we daardoor noodgedwongen afgestaan aan het Boerenbondmuseum in Gemert. We hebben nog wel de nodige documenten en kleinere voorwerpen in eigendom en beheer. In het nieuwe 'ontmoetingscentrum Litsersborg' beschikken we over een kleine eigen archiefruimte, over enkele vitrines en de mogelijkheid om een (vergader)ruimte bij te huren.</i>			
Beleidsvoornemens	<p>We willen onder meer het volgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. pro- actief opkomen voor het behoud van ons erfgoed. Echter niet zodanig profileren als een actiegroep. Anderzijds is onze insteek wel een boodschap uit te dragen. Dit kan soms achter de schermen door relaties in ons netwerk aan te spreken om zich in te zetten voor onze doelen. Maar indien er reden voor is, zullen we ook de publiciteit zoeken. Zeker als erfgoed in ons dorp bedreigd wordt. Waar nodig, wordt de samenwerking met andere instanties die zich eveneens inzetten op dit gebied gezocht. 2. 'het geheugen van het dorp zijn': ons actief richten op het bewaren van objecten, foto's, documenten e.d. Alle inwoners en verenigingen moeten bij ons materiaal in bewaring kunnen geven en er van op aankunnen dat wij hun erfgoed op een veilige manier zullen bewaren. Het succes van dit voornemen staat of valt echter bij het beschikken over voldoende goede opbergruimte. 3. Meer ruimte voor onze vereniging! We streven naar een eigen erfgoedkamer waarin we onze collectie goed kunnen bewaren en tevens aan het publiek kunnen tonen, dan wel laten gebruiken. Ook hebben we een vaste ruimte nodig voor vergaderingen en als werkruimte voor onze werkgroepen en het bestuur. Bij voorkeur zouden we deze ruimte centraal in het dorp gerealiseerd zien. In de Litsersborg lijkt dit moeilijk te verwezenlijken. Te meer omdat daar de huurprijzen nu al fors zijn en je geen eigen ruimte kunt verkrijgen. Het kunnen beschikken over een eigen ruimte zal wel meer kosten met zich meebrengen, maar daarvoor dient dan een oplossing te worden gezocht. 			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	3.1	Meer proactief opkomen voor erfgoed wat dreigt verloren te gaan.		
	3.2	Ons archief / collectie verdient meer zorg en aandacht. De ruimte is erg krap en alles dient na de verhuizing nog een plek krijgen.		
	3.3	Er moet een oplossing komen voor stukken die geconditioneerd bewaard moeten worden zoals de Poffers.		
	3.4	Meer bekend maken dat onze vereniging bereid is om materieel roerend erfgoed in eigendom wil verkrijgen, dan wel in langdurig bruikleen wil nemen.		
	3.5	Consequent toepassen van het standaard document waarin de bezitsoverdracht of (langdurig)bruikleen goed en ondubbelzinnig is vastgelegd. Bij overdracht direct vastleggen wie de gever is, wat de condities zijn en wie het namens de vereniging in ontvangst heeft genomen.		
	3.6	Het onderzoeken / realiseren van een erfgoedkamer.		

Beleids thema 4. Leden, organisatie en werkwijze				
Huidige situatie	<p>Onze vereniging telt momenteel omstreeks 330 leden. De gemiddelde leeftijd is hoog, naar schatting tussen 50 en 70 jaar. Veel van onze leden zijn in eerste instantie lid vanwege ons blad 't Griensvenneke'. En kleinere groep van omstreeks 50 leden is meer actief lid en neemt met enige regelmaat ook deel aan activiteiten. Leden zijn vaak al lang lid en er wordt niet actief naar nieuwe leden gezocht.</p> <p>De kern bestaat uit een vrij stabiele groep vrijwilligers. Naast een bestuur van 7 leden, bestaan er een aantal werkgroepen. De redactie van ons clubblad telt 4 leden en nog eens zes bezorgers. Er is een werkgroep 'documentatiecentrum', bestaande uit 3 vrijwilligers die zorg dragen voor het beheer van onze archiefstukken en voorwerpen. Een werkgroep Public Relations die o.a. onze website beheren. Er zijn verder nog werkgroepen de Archeologie en Genealogie.</p> <p>De vereniging is ingeschreven bij de KvK en heeft aldaar haar statuten gedeponeerd. Tevens is er een huishoudelijk reglement en kennen we sinds 2018 een privacybeleid – verklaring. Twee bestuur zijn actief in het 'Frank Sweensfonds'.</p> <p>Jaarlijks legt het bestuur verantwoording af in een algemene ledenvergadering.</p>			
Beleidsvoornemens	<p>Gezien de huidige situatie voor wat betreft de verhouding tussen het aantal actieve leden en aantal consumerende leden is het wenselijk om beduidend meer mensen gemotiveerd te krijgen om een vrijwilligersfunctie binnen de vereniging uit te gaan oefenen: auteur voor ons verenigingsblad, opzetten van tentoonstellingen, organiseren van excursies, hand en spandiensten in het algemeen. Graag zouden we meer jeugd, jongere leden willen verwelkomen.</p> <p>Het is wenselijk dat bestuursleden in onze werkgroepen zijn vertegenwoordigd. Enerzijds om de groepen te ondersteunen maar anderzijds ook om als bestuur op de hoogte te blijven van wat er speelt bij onze vrijwilligers. We willen namelijk zuinig zijn op deze mensen en ook duidelijk laten blijken dat we hun werk waarderen.</p> <p>De belangstelling voor de Algemene Ledenvergadering is goed te noemen. We gaan door met het combineren van de ledenvergadering en een presentatie / lezing. T.a.v. het Frank Sweensfonds worden geen wijzigingen verwacht.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	4.1	Leden stimuleren om meer mee te doen.		
	4.2	Waar nodig het aantal werkgroepen wijzigen en per werkgroep één bestuurslid aanwijzen die deelneemt aan de werkgroep.		
	4.3	Jaarlijks zullen we een activiteit organiseren speciaal voor onze vrijwilligers. De bedoeling is om daarmee in 2020 al te beginnen.		
	4.4	Van een deel van het vrijwilligerswerk is het bestuur te weinig op de hoogte. In het kader van continuïteit zal deze informatie opgehaald en uitgeschreven worden.		
	4.5	Jaarlijks zal het bestuur overleggen met de redactie over ons blad en wat er allemaal bij komt kijken.		
	4.6	Nagegaan zal worden of onze statuten en ons Huishoudelijk Reglement (HR) nog actueel zijn, (toevoegen AVG aan HR).		

Beleids thema 5. Communicatie (in- en extern)				
Huidige situatie	<i>Interne communicatie met onze leden krijgt gestalte in de vorm van 'mededelingenbladen' die omstreeks 4x per jaar verschijnen. Veelal gelijktijdig met 't Griensvenneke. Bij de ALV verspreiden we een jaarprogramma van onze activiteiten. Voor in- als externe communicatie beschikken we over een website die goed bezocht wordt.</i>			
Beleidsvoornemens	<p>Op zich is de interne communicatie redelijk goed geregeld. Veel informatie gaat al digitaal – al moeten we er rekening mee houden dat niet alle leden digitaal vaardig zijn.</p> <p>We hebben een goede website. Deze wordt dan ook prima bezocht en heeft een duidelijke functie als verbindend element: zowel in- als extern. Toch kan het altijd beter, en daarom zullen we opmaak en gebruiksgemak proberen te verbeteren.</p> <p>Ons archiefmateriaal willen we zoveel als mogelijk delen met anderen maar altijd in de vorm van een artikel of onderzoek. Foto's, bidprentjes e.d. zullen in de 'cloud' worden gezet maar niet toegankelijk voor iedereen. Het beschikbaar stellen doen we zeer selectief.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	5.1	Onze folder is toe aan een herdruk waarbij de lay-out verbeterd kan worden.		
	5.2	Website aanpassen		
	5.3	Archiefstukken inscannen en in de cloud zetten		
	5.4	Interne communicatie verbeteren door meer met de vrijwilligers bij elkaar te komen en de verbinding tussen werkgroepen/redactie en bestuur te verbeteren.		

Beleidsthema 6. Samenwerking met derden				
Huidige situatie	<i>Incidenteel wordt samengewerkt met andere instanties op het gebied van behoud van erfgoed.</i>			
Beleidsvoornemens	<p>We vinden het nodig om onze externe relaties uit te breiden en beter te onderhouden. Te denken valt o.a. aan de andere heemkundeverenigingen in onze gemeente / regio, stichting erfgoed Gestel, het gemeentebestuur en de gemeenteraad, en gemeentelijke monumentencommissie, het erfgoedhuis, musea, erfgoedorganisaties in 's-Hertogenbosch, enz.</p> <p>Samenwerken met anderen kan leiden tot meer resultaat. Een vergaande vorm van samenwerking dan wel fusie met een of meerdere heemkundeverenigingen in de gemeente zien we niet als haalbaar noch als wenselijk.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	6.1	Netwerk uitbreiden.		
	6.2	Relatiebestand aanleggen en bijhouden.		
	6.3	Samenwerken met ander instanties waar mogelijk.		

Beleidsthema 7. Financiële huishouding				
Huidige situatie	<i>Onze vereniging is financieel gezond. Er is stevige financiële basis met een goed eigen vermogen en er zijn geen langlopende verplichtingen aangegaan. Voor deelname aan de activiteiten wordt een eigen bijdrage gevraagd zodat er niet veel geld uit de kas bijgelegd hoeft te worden. De grootste uitgaven betreffen ons clubblad en de huur van de Litsersborg. We ontvangen geen subsidie. Incidenteel ontvangen we een gift van het bedrijfsleven of een goede doelen instantie. We hebben een ANBI status.</i>			
Beleidsvoornemens	<p>Vanwege een kostenbewust financieel beleid kan de contributie voor onze leden vooralsnog gehandhaafd blijven op 15 euro per jaar. Lidmaatschap met verzending clubblad wordt vastgesteld op 19 euro.</p> <p>De insteek van het bestuur m.b.t. de financiën en hoe daarmee om te gaan blijft in stand. De exploitatiebegroting zal jaarlijks kostendekkend worden ingezet zodat onze reserve min of meer in stand blijft. Mocht er onverhoopt toch financiële tegenvallers te verwerken zijn, dan zal er bezuinigd dienen te worden. Aangezien het clubblad de belangrijkste verbindende factor binnen onze vereniging, is het in stand houden hiervan de minste bezigheid die in stand moet blijven.</p> <p>Voor deelname aan de andere activiteiten zal daarom steeds een kostendekkende eigen bijdrage worden gevraagd. Risico's proberen we zoveel als mogelijk te vermijden, en indien mogelijk af te dekken door een passende verzekering af te sluiten.</p> <p>Indien we voor een bepaald doel meer financiën nodig hebben zullen we op zoek gaan naar subsidie, sponsoring dan wel een co- financiering. Een eventueel benodigde contributieverhoging zal altijd ter goedkeuring aan de ALV worden voorgelegd.</p>			
Uitvoering	nr	acties	prioriteit	door
	7.1	Financieel beleid continueren en contributie niet verhogen.		
	7.2	Uitzoeken of we goed verzekerd zijn.		
	7.3	Voor extra uitgaven op zoek gaan naar subsidie, sponsoring of co- financiering.		